

求職者等に対するハラスメント防止方針

株式会社エスシステム

当社は、採用活動において、応募者、内定者・内々定者、インターンシップ参加者、実習受講者、OB・OG訪問者その他採用活動に関わるすべての求職者等が安心して応募・選考・面談等に参加できる環境を確保するため、あらゆるハラスメントの防止に取り組みます。

当社は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、職場見学、OB・OG訪問、オンライン面談その他採用活動に関連するすべての場面において、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、誠実かつ公正な対応を行います。

当社は、次のような行為を禁止します。

- 性的な発言、質問、性的な事実関係を尋ねること、身体接触その他のセクシュアルハラスメント
- 採用選考上の優位な立場を利用した威圧的言動
- 執拗な私的接触、私的な会食への参加の強要又は反復継続的な誘い
- 侮辱、暴言、人格否定等のパワーハラスメントに類する言動
- 性別、性的指向、性自認、年齢、国籍、障害等に関する差別的言動
- 妊娠、出産、結婚その他私生活に関する不適切な言動
- 性的な画像・動画・文書その他これらに類する情報を送信し、閲覧させ、又は閲覧を強要すること
- 採用、選考、内定その他これらに類する事項について優遇又は不利益な取扱いを示唆し、性的な関係又は性的行為を求めること
- その他求職者等の人格及び尊厳を侵害し、求職活動を阻害する一切の言動

当社は、ハラスメントに関する相談窓口を設置し、相談者及び関係者のプライバシーを保護するとともに、相談又は事実確認への協力を理由として、不採用、選考上の不利益な取扱い、内定取消しその他の不利益な取扱いを行いません。

また、当社の役員及び従業員が本方針に違反した場合には、就業規則その他社内規程又は会社所定の手続に基づき厳正に対処します。

相談窓口

当社は、求職者等からの相談や苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

担当者：管理部門取締役 江原 実知子

電話：0277-22-6831

E-mail：m_ebara@es-systems.co.jp

必要に応じて会社が指定する担当者及び外部相談窓口を利用することができます。

相談内容の秘密は厳守し、相談者及び関係者のプライバシー保護に努めます。

不利益取扱いの禁止

当社は、求職者等が相談したこと、事実確認に協力したこと等を理由として、不採用、選考上の不利益な取扱い、内定取消しその他一切の不利益な取扱いを行いません。

制定日：令和 8 年 10 月 1 日

株式会社エスシステム

代表取締役 江原 鉄也